

2025

J-Maskiner

Adfærdskodeks for leverandører





LEVERANDØR
ADFÆRDSKODEKS
ARBEJDER SAMMEN MOD ET FREMTIDSSIKKER OG
ANSVARLIG FORSYNINGSKÆDE

Indhold

Indhold	2
Vores Værdier	3
LEVERANDØRENS ADFÆRDSKODEKS	4
Vores samarbejdspartnere	5
Vores etiske forretningsadfærd	6
Vores indkøbsansvar	6
VORES KRAV OM VIGTIGE ESG/CSR-EMNER	7
Diskrimination og køn	7
Fødsel	8
Tvangsarbejde	9
Foreningsfrihed	10
Livsløn	11
Sikker og sund arbejdsplads	12
Råmateriale	13
Vandforurening og brug af kemikalier, vand og energi	14
Dyrevelfærd	15

Vores Værdier

J-Maskiner bygger på værdier som **kvalitet, ansvarlighed og innovation**. Vi anerkender betydningen af at levere maskiner, der ikke blot er effektive, men også bæredygtige. Vores engagement i disse værdier afspejles i alle aspekter af vores forretning, fra produktudvikling til kundeservice. Vi stræber efter at skabe langvarige relationer med vores kunder, baseret på tillid og gensidig respekt.

Vores værdier danner grundlaget for vores forretning, og er essentielle for vores arbejde.



KUNDECENTRERET

Vi sætter vores kunder i første række og stræber efter at imødekomme deres individuelle behov.



EKSPERTISE

Vi sikrer, vi har nødvendig viden og erfaring til at rådgive og vejlede vores kunder i valget af maskiner.



KVALITET

Vi tilbyder kun produkter, der opfylder høje standarder for kvalitet, således vores kunder kan have tillid til deres valg.

Hos J-Maskiner sigter vi efter at opnå langsigtet forretningssucces.

Derved føler vi en stærk ansvarsfølelse for vores aktiviteter indvirkning på vores miljø og de mennesker, der bor og arbejder i det.

Derfor er bæredygtighed, med særligt fokus på sociale, miljømæssige og forretningsmæssige spørgsmål, fast forankret i det, vi tænker og gør.

LEVERANDØRENS ADFÆRDSKODEKS

- J-Maskiners vision om at være den foretrukne leverandør af maskiner til landbrug, erhverv og fritid understreger et langsigtet mål om at opnå markedslederskab. Dette kræver ikke kun fokus på kvalitet og pris, men også en forpligtelse til innovation og bæredygtighed. Ved at stræbe efter at blive anerkendt for ekspertise og kundeservice kan virksomheden differentiere sig fra konkurrenterne og tiltrække en loyal kundebase.
- Med denne Code of Conduct for leverandører udtrykker vi vores mål om vigtig CSR (Corporate Social Ansvar) emner. At nå disse CSR-mål er kun muligt, hvis vores leverandører og andre forretnings partners partnere støtter dem og arbejder sammen med deres leverandører for at identificere risici for en negativ social eller miljøpåvirkning og træffe korrigerende handlinger, hvor det er nødvendigt. Koden er baseret på internationalt anerkendt bedste praksis og rammer, såsom UN Guiding Principles og OECD Guidelines for multinationale virksomheder.



Vores samarbejdspartnere

Denne adfærdskodeks gælder for alle kontrakter med vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere.

Vi forventer, at de:

- Overhold altid relevante nationale og internationale love og andre bestemmelser.
- Udføre risiko- og/eller konsekvensvurdering for at identificere og prioritere menneskerettigheder og miljø risici i deres forsyningskæder.
- Implementere kravene i loven og denne kodeks gennem deres egne politikker og processer og kommunikere dette til deres leverandører.
- Etablere effektive klagemekanismer på operationelt niveau for alle individer og lokalsamfund som kan blive negativt påvirket, med hjælpelinjer/whistleblowing-kanaler, som arbejdere kan bruge anonymt og uden frygt for gengældelse.
- Eventuelle relevante klager skal deles med J-Maskiner straks via jos@j-maskiner.dk.

Oprethold nøjagtige registre over klager og andre sociale eller miljømæssige hændelser og give J-Maskiner adgang til disse optegnelser - gennem anmodninger om oplysninger eller revisioner - hvor evt. brud eller risiko for brud findes.

Vores etiske forretningsadfærd

Vi tolererer ikke handlinger vedrørende korrupcion, afpresning, underslæb, interessekonflikter eller bestikkelse.

Vores indkøbsansvar

- Vi vil sikre os, at vores indkøbspraksis ikke lægger pres på at produktionsfaciliteterne kan resultere i sociale forhold på ethvert niveau i forsyningskæden, der er under vores eller internationale standarder.
- Leverandører og andre forretningspartnere kan til enhver tid informere os via jos@j-maskiner.dk. Hvis de føler, at det er tilfældet, vil vi træffe korigerende handlinger.



VORES KRAV OM VIGTIGE ESG/CSR-EMNER

Diskrimination og køn

Vi arbejder løbende på at udrydde diskrimination fra vores forsyningskæde og for at opnå lige rettigheder, muligheder og løn for kvinder, minoriteter og andre grupper, der lider under diskrimination i produktions- eller forsyningskæden (ILO-konventionerne 100 og 111).

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De sikrer, at alle ansatte og arbejdere behandles retfærdigt og ikke diskrimineres, herunder om enhver egenskab, der er beskyttet ved lov, såsom alder, køn, seksuel orientering, handicap eller nationalitet.
- De træffer foranstaltninger for at sikre, at alle medarbejdere har samme rettigheder og muligheder, herunder lige løn for lige arbejde og lige advancementsmuligheder for senior og ledelses stillinger.
- De beskytter gravide medarbejdere, for eksempel ved at fremme børnepasning og betalt barsel med returgaranti.
- De informerer straks J-Maskiner, hvis der opdages diskrimination hos nogen af deres underleverandører.



Fødsel

Vi arbejder løbende på permanent at udrydde børnearbejde i produktions- og forsyningskæden og for at sikre, at børnearbejde ikke bliver fordrevet eller flyttet til andre sektorer eller lande (ILO Konvention 182).

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De rekrutterer eller ansætter ikke arbejdstagere under den lovlige minimumsalder i landet.
- Medarbejderne må under ingen omstændigheder være yngre end 15 år.
- De identificerer, forebygger og reducerer farer for unge medarbejdere.
- De beskytter unge medarbejdere mod arbejdssituationer, der er forbudt for dem, eller som skader deres mentale eller fysiske udvikling.
- De sikrer, at alt arbejde, der udføres af unge arbejdere, er værdifuldt og ikke forhindrer dem i engagere sig sundt i obligatorisk uddannelse.
- De informerer straks J-Maskiner, hvis der opdages børnearbejde hos nogen af deres underleverandører.



Tvangsarbejde

Vi arbejder løbende på at forebygge og udrydde tvangsarbejde i produktions- og forsyningskæden (ILO-konventionerne 29 og 105).

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De begrænser ikke deres ansattes frihed, herunder fængselsarbejde, kontraktarbejde, tvangsarbejde eller andre former for tvangsarbejde.
- Medarbejdere har frihed til at opsige deres ansættelse til enhver tid i henhold til den aftalte opsigelsesfrist, uden bod eller lønfradrag.
- Medarbejderne har frihed til at forlade produktionslokalerne, når deres arbejdsdsskift slutter.
- Personlige dokumenter eller andre ejendele tilbageholdes ikke af arbejdsgiveren.
- Medarbejdere bliver hverken direkte eller indirekte opkrævet gebyrer eller provisioner relateret til deres rekrutterings- og/eller ansættelsesproces.
- Hvis rekrutteringsagenten anmoder om et sådant honorar, vil arbejderen blive refunderet af leverandøren.
- Medarbejdere anmodes ikke om at stille indskud; udbetalinger vil ikke blive forsinket, og lønforskud eller lån tilbydes ikke med det formål at gældsætte arbejderen og binde ham eller hende til beskæftigelse.
- De trækkes ikke løn for straffeforanstaltninger.
- Arbejdstiden er i overensstemmelse med lokal lovgivning, kollektiv overenskomst eller branchestandard og bør ikke overstige 48 timer om ugen eller 60 timer om ugen med overarbejde, medmindre det er aftalt på forhånd vilkår i særlige tilfælde.
- De informerer straks J-Maskiner, hvis der opdages tvangsarbejde hos nogen af deres underleverandører.

Foreningsfrihed

Vi støtter og stimulerer foreningsfrihed og overenskomstfrihed for mennesker på alle niveauer af vores forsyningskæde (ILO-konvention 135 og anbefaling 143).

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De respekterer arbejdernes ret til at danne fagforeninger.
- De diskriminerer ikke arbejdere på grund af deres fagforeningsmedlemskab.
- De anerkender, respekterer og støtter medarbejdernes ret med hensyn til foreningsfrihed og overenskomstforhandlinger.

I de lande, hvor fagforeninger ikke er tilladt, skal forretningspartnere tillade arbejdere at vælge deres egne repræsentanter, som virksomheden kan drøfte arbejdspladsspørgsmål med.



Livsløn

Vores mål er, at arbejderne mindst tjener en leveløn for en normal arbejdsuge (uden ekstra tid) i produktions- og forsyningskæden (ILO-konventionerne 26 og 131).

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De kompenserer deres ansatte tilstrækkeligt for en almindelig arbejdsuge ved at overholde nationale regler om mindsteløn og sigte mod en løn, der opfylder deres basale behov og giver nogle skønsæssig indkomst.
- De samarbejder med lokale statslige eller ikke-statslige organisationer for at træffe passende foranstaltninger at hæve erstatningsniveauet, hvor det nu er under levelønnens niveau.



Sikker og sund arbejdsplads

Medarbejdere i vores produktions- og forsyningskæde bør arbejde under forhold, der er sunde at sikre (ILO-konvention 155).

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De giver et sikkert og hygiejnisk sted at arbejde.
- De sikrer, at deres ansatte og arbejdere ikke udsættes for psykologiske, verbale, seksuelle eller fysisk chikane eller enhver anden form for misbrug og vil overholde alle gældende love vedr. chikane og misbrug af arbejdstagere.
- Truslen om misbrug er også forbudt.
- De træffer alle passende foranstaltninger for at inspicere og opretholde stabiliteten og sikkerheden af udstyr og bygninger, de bruger.
- De stiller alle nødvendige personlige værnemidler til rådighed og træner deres medarbejdere i at bruge disse.
- De sikrer tilstrækkelig lægehjælp.
- De sørger for passende vaske-, sanitets- og spisefaciliteter er sikker og rene.
- Der tilbydes overnatningsfaciliteter, der mindst opfylder de lokale standarder, hvis det kræves.
- Leverandører, der samarbejder med sikkerhedsstyrker til forretningsaktiviteter, skal strengt forbyde brug af vold, og skal sikre, at eventuelle sikkerhedsaktiviteter er i overensstemmelse med loven.
- De informerer J-Maskiner med det samme, hvis der opdages en usikker eller usund arbejdsplads på nogen af deres underleverandører.

Råmateriale

Vi arbejder løbende på at reducere miljøbelastningen i produktionen og forsyningskæden markant og skabe en cirkulær økonomi på længere sigt.

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De kan altid give et overblik over råvarernes oprindelse.
- De opnår viden om råvarers miljøpåvirkning og afbøder påvirkningen af den samlede indsamling ved at bruge mere miljøvenlige råvarer.
- De udviser rettidig omhu med hensyn til kilden og kæden af opbevaring af mineraler i deres forsyningskæde og træffe de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de produkter, der leveres til J-maskiner, ikke indeholder konfliktmineraler.
- Konfliktmineraler, som beskrevet i Den Europæiske Unions (EU)
- Konfliktmineralforordning, er stoffer som tin, tantal, guld og wolfram, som stammer direkte eller indirekte fra konfliktområder eller nabolande og handles internationalt af voldelige grupper.



Vandforurening og brug af kemikalier, vand og energi

Vi støtter og stimulerer foreningsfrihed og overenskomstfrihed for mennesker på alle niveauer af vores forsyningskæde (ILO-konvention 135 og anbefaling 143).

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De arbejder med forebyggelse af forurening og ineffektiv brug af råvarer i produktionen behandler og rense spildevand korrekt.
- De sikrer, at risikable råvarer og kemikalier håndteres ansvarligt og i overensstemmelse med loven. Dette omfatter håndtering af kviksølv og kviksølvforbindelser korrekt, som iflg. Minamata-konventionen, forbuddet mod produktion og brug af kemikalier, der indeholder persistente organiske forurenende stoffer som defineret i Stockholm-konventionen og forbuddet mod eksport af farlige stoffer affald i henhold til Basel-konventionen.
- De indsamler, opbevarer og bortskaffer deres affald i overensstemmelse med de lokalt gældende regler.
- De skal stræbe efter at genbruge og genbruge så meget affaldsmateriale som muligt.
- Spildevand behandles korrekt af en velholdt ETP, der har tilstrækkelig kapacitet til typen og mængde spildevand genereret fra driften, enten på produktionsstedet eller af en autoriseret eksternt spildevandsrensingsanlæg.
- De udnytter jorden ordentligt, så den ikke bliver beskadiget, ændret eller forurenet, så den påvirker lokalsamfund. Hvis der erhverves jord, skal det ske lovligt og med FPIC fra lokale fællesskaber.
- De informerer J-Maskiner med det samme, hvis der overhovedet opdages forurening eller ineffektiv brug af råvarer af deres underleverandører.

Dyrevelfærd

Vi arbejder løbende på at forebygge, reducere og udrydde dyrelidelser i produktionen og leveringens kæde.

Vi forventer af vores leverandører, agenter og andre forretningspartnere, at:

- De screener samlinger for brug af animalske materialer med risiko for dyrevelfærdskrænkelser og træffe passende foranstaltninger for at holde denne type materiale ude af samlingen eller køber fra leverandører med højere dyrevelfærdsstandarder.
- De bruger kun råvarer, der kommer fra dyr, der holdes til kødproduktion.
- De informerer J-Maskiner med det samme, hvis dyrevelfærden er under standard hos nogen af deres underleverandører.

